



PLAN DE ACCIÓN ESTRATEGICO INSTITUCIONAL

Código: F.24.PO.DE

Versión: 0.4

Fecha: 27.07.18

Página 1 de 1

Nombre del Plan: PLAN ESTRATEGICO DE TALENTO HUMANO

Vigencia: 2019

1. Información Base plan de Acción						2. Información de Gestión de Metas año 2019					3. Información Recursos Financieros (Cifras en Pesos COP)										
NOMBRE DEL PLAN	PROGRAMA	OBJETIVO DEL PLAN	ESTRATEGIAS DEL PLAN	No.	INDICADOR	META 2019	LOGRO	FRECUENCIA	RESPONSABLE	PROCESO RESPONSABLE	DETALLE RECURSOS PROGRAMADOS - 2019				RECURSOS PROGRAMADOS TOTALES - ACTUAL	RECURSOS EJECUTADOS RECURSOS PROPIOS	DETALLE DE RECURSOS EJECUTADOS - 2019			% EJECUTADO RECURSOS	
											Rubros Presupuestales	Recursos Propios	Recursos Gestionados	Recurso Humano			Recursos Propios	Recursos Gestionados	Recurso Humano		
PLAN ESTRATEGICO DE TALENTO HUMANO	NA	Planear, desarrollar y evaluar la Gestión del Talento Humano, a través de las estrategias establecidas para cada una de las etapas del ciclo de vida laboral de los servidores públicos, en el marco de las rutas que integran la dimensión del Talento Humano en MIPG, como centro del modelo, de tal manera que esto contribuya al mejoramiento de las capacidades, conocimientos, competencias y calidad de vida.	Diseñar el procedimiento del Plan Estratégico de Talento Humano -PETH- y sus componentes. Los componentes PETH • Plan Institucional de Capacitación • Plan de Bienestar e Incentivos • Plan del Sistema de Salud y Seguridad en el Trabajo • Plan Anual de Vacantes • Plan de Previsión del Recurso Humano • Evaluación de desempeño laboral • Nómina, registro y control.	1	Número de cronograma del plan estratégico de gestión humana.	1	0	Anual	Subdirector Administrativo y Financiero	Gestión Talento Humano	211101	6.896.406	0	0	6.896.406	0	0	0	0	0%	
			Realizar seguimiento trimestral al cumplimiento de los componentes del plan Estratégico de Gestión Humana.	2	Número de seguimientos al Plan Estratégico de Gestión Humana.	1	0	Trimestral	Subdirector Administrativo y Financiero	Gestión Talento Humano	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%
			Elaborar informe final de ejecución del plan Estratégico de Gestión Humana.	3	Número de informes final entregados del Plan de Estratégico de Gestión Humana.	1	0	Anual	Subdirector Administrativo y Financiero	Gestión Talento Humano	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%
PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO EN METAS											TOTALES RECURSOS				\$ 6.896.406	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	0%	

Elaboró: LEIDE PAOLA ROJAS BARRIOS

Revisó: ALFREDO BARRAGAN TORRES - SUBDIRECTOR ADMON Y FINANCIERO

Fecha: ene-19

