

 Instituto de Vivienda de Interés Social y Reforma Urbana de Bucaramanga	INSTITUTO DE VIVIENDA DE INTERES SOCIAL Y REFORMA URBANA DEL MUNICIPIO DE BUCARAMANGA VISITA DE CONTROL INTERNO	F: 07.PO.CI
		Versión: 1.0
		Fecha: 17.06.16

VISITA DE: SEGUIMIENTO <u> X </u> AUDITORIA <u> </u> ASESORIA <u> </u> SOLICITUD INFORMACION <u> </u>
ASUNTO - SEGUIMIENTO SISTEMA DE GESTION SEGURIDAD Y SSALUD EN EL TRABAJO SG-SST
Dependencia, Fecha y Hora: Oficina de Control Interno, del 24 al 30 de abril 2024, 09:00 am
Funcionarios que atienden la visita: Angie Rojas – Subdirector Administrativo y Financiero
Funcionario(s) de Control Interno: Jorge Vargas Arciniegas – Jefe Oficina Control Interno

OBSERVACIONES DEL TEMA DE VISITA
SEGUIMIENTO SISTEMA DE GESTION SEGURIDAD Y SSALUD EN EL TRABAJO SG-SST OBJETIVO: Realizar seguimiento al Sistema de Gestión Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST, en los diferentes ámbitos de aplicación en el Instituto de Vivienda de Interés Social y Reforma Urbana del Municipio de Bucaramanga. ALCANCE: Realizar seguimiento al Sistema de Gestión Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST del INVISBU, durante el segundo semestre de la vigencia 2023. METODOLOGÍA: Verificar toda la información suministrada mediante la técnica de observación y verificación de evidencia física en lo correspondiente al Sistema de Gestión Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST del INVISBU. 1. EJECUCION: Se procedió a verificar las páginas en las diferentes evidencias de los avances del Sistema de Gestión Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST en sus diferentes ámbitos de aplicación. ❖ Capacitaciones ❖ Evaluaciones ❖ Socializaciones Se realizaron una serie de capacitaciones con el fin de fortalecer y dar a conocer diferentes aspectos a tener en cuenta por los funcionarios de la entidad con el fin de poder fortalecer la Sistema de Gestión Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST en el Instituto.

 Instituto de Vivienda de Interés Social y Reforma Urbana de Bucaramanga	INSTITUTO DE VIVIENDA DE INTERES SOCIAL Y REFORMA URBANA DEL MUNICIPIO DE BUCARAMANGA	F: 07.PO.CI
	VISITA DE CONTROL INTERNO	Versión: 1.0
		Fecha: 17.06.16

 Instituto de Vivienda de Interés Social y Reforma Urbana de Bucaramanga	REGISTRO DE ASISTENCIA A REUNIONES Y/O CAPACITACIONES		Código: F.04.PO.GD
			Versión: 4.0
			Fecha: 17.02.22
			Página 1 de 4

INSTITUTO DE VIVIENDA DE INTERES SOCIAL Y REFORMA URBANA DEL MUNICIPIO DE BUCARAMANGA - INVISBU requiere obtener su autorización para que, de manera previa, libre, y debidamente informada permita dar tratamiento y disponer de los datos personales suministrados, así como la entrega de información relacionada a su situación de vulnerabilidad; entre otros que puedan catalogarse como sensibles para usted, motivo por el cual la entidad quiere recordarle que usted en calidad de titular puede o no otorgarlos, y mencionarle que los mismos serán tratados conforme a los principios de seguridad y circulación restringida de la información. La finalidad con la que se recolectan los datos aquí solicitados es para realizar la caracterización socioeconómica por parte de la entidad. Lo invitamos a que consulte nuestra Política de Tratamiento de la Información Personal en las instalaciones físicas de la empresa o a través de nuestra página web www.invisbu.gov.co, y a ejercer los derechos que como titular de datos personales le asisten a través del correo electrónico contactenos@invisbu.gov.co

Lugar:	INVISBU	Fecha y Hora:	19-Julio-2023	Responsable:	ARL Positivo
Tema (Capacitación/reunión):					
Objetivo:	Desordenes Musculo esqueléticos				

No.	Nombre Asistente	Cedula	Teléfono	Correo electrónico	Entidad - Dependencia o Comunidad	Firma
1	Jorge EDUARDO Rojas	91.270.661	3185932522		Invisbu.	[Firma]
2	Leidy Elena Almeida	1098726266	312222756	CONTACTISTA.OPERATIVA@INVISBU.GOV.CO	Sub. Operativa	[Firma]
3	Maria YANET Vega GARCIA	1102360908	3174261029	CONTACTISTA.OPERATIVA@INVISBU.GOV.CO	Sub. Operativa	[Firma]
4	Wiliba Gamba D.	1098650111	3142659408	CONTACTISTA.OPERATIVA@INVISBU.GOV.CO	Sub. Operativa	[Firma]
5	Judith Sanchez Q	63579657	3118252313	SECRETARIA.OPERATIVA@INVISBU.GOV.CO	Sub. Operativa	[Firma]
6	Abigail X. Merced M.	63508630	365217249	TESORERIA@INVISBU.GOV.CO	Sub. AUF	[Firma]
7	Sandra Esteban N.	37861748	3166321333	SECRETARIA@INVISBU.GOV.CO	Sub. AUF	[Firma]
8	Julieth GARCIA P.	1097611015	3203202772	ASISTENTE.OPERATIVA@INVISBU.GOV.CO	Sub. Administrativa	[Firma]
9	Lester Genny Cuellar C.	63321341	115	SECRETARIA.CONTROL@INVISBU.GOV.CO	Control Interno	[Firma]

Se realizó capacitación referente a Desordenes Musculo Esqueléticos a los diferentes funcionarios de la entidad de manera presencial.



Durante este mes de julio se realizaron otra capacitaciones y socializaciones en temas relacionados con:

- Estilos de vida saludable
- Pausas activas mentales
- Uso de tecnologías

Se pudo constatar las diferentes evidencias como lo son las convocatorias, material compartido, evaluaciones

 Instituto de Vivienda de Interés Social y Reforma Urbana de Bucaramanga	INSTITUTO DE VIVIENDA DE INTERES SOCIAL Y REFORMA URBANA DEL MUNICIPIO DE BUCARAMANGA	F: 07.PO.CI
	VISITA DE CONTROL INTERNO	Versión: 1.0
		Fecha: 17.06.16

y material digital.

contratista.administrativa4@invisbu.gov.co

De: contratista.administrativa4@invisbu.gov.co
Enviado el: martes, 22 de agosto de 2023 14:31
Para: 'direccion@invisbu.gov.co'; 'secretaria.direccion@invisbu.gov.co'; 'subdireccion.tecnica@invisbu.gov.co'; 'secretaria.tecnica@invisbu.gov.co'; 'profesional.tecnica2@invisbu.gov.co'; 'subdireccion.juridica@invisbu.gov.co'; 'secretaria.juridica@invisbu.gov.co'; 'asesor.juridico@invisbu.gov.co'; 'propiedad.horizontal@invisbu.gov.co'; 'secretaria.ph@invisbu.gov.co'; 'asesor.sistemas@invisbu.gov.co'; 'conductor1@invisbu.gov.co'; 'conductor2@invisbu.gov.co'; 'subdireccion.administrativa@invisbu.gov.co'; 'secretaria.administrativa@invisbu.gov.co'; 'tesoreria@invisbu.gov.co'; 'contabilidad@invisbu.gov.co'; 'presupuesto@invisbu.gov.co'; 'auxiliar.activo1@invisbu.gov.co'; 'almacen@invisbu.gov.co'; 'asesor.planeacion@invisbu.gov.co'; 'control.interno@invisbu.gov.co'; 'secretaria.controli@invisbu.gov.co'; 'ventanilla.unica@invisbu.gov.co'; 'auxiliar.activo2@invisbu.gov.co'; 'archivo@invisbu.gov.co'; 'subdireccion.operativa@invisbu.gov.co'; 'secretaria.operativa@invisbu.gov.co'; 'profesional.operativa1@invisbu.gov.co'
Asunto: CAPACITACIÓN SEGURIDAD VIAL – MI ROL EN LA VIA

Buenas tardes Equipo INVISBU.

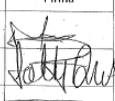
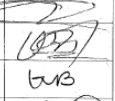
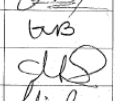
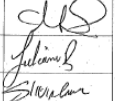
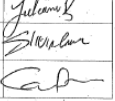
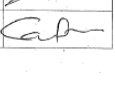
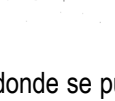
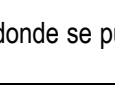
La Subdirección Administrativa y Financiera con funciones de Talento Humano tiene el gusto de informar que el próximo **28 de agosto de 2023 a partir de las 3:00 pm** se realizará la capacitación denominada **SEGURIDAD VIAL – MI ROL EN LA VIA**. Esta actividad se encuentra enmarcada dentro de las capacitaciones planeadas dentro del Programa Institucional de Capacitaciones - PIC. De igual manera, nos permitimos informar que dicha actividad será dirigida por un profesional especializado de la ARL Positiva, el cual se dirigirá por cada una de las subdirecciones para facilitar su participación en la mencionada capacitación.

Es importante tener en cuenta que la participación a estas actividades de capacitación es **OBLIGATORIA**. Ante eso solicitamos de su acostumbrada colaboración de la respectiva programación de sus actividades con el fin de no ver afectadas sus labores diarias.

 Instituto de Vivienda de Interés Social y Reforma Urbana de Bucaramanga	REGISTRO DE ASISTENCIA A REUNIONES Y/O CAPACITACIONES	Código: F.04.PO.GD
		Versión: 4.0
		Fecha: 17.02.22
		Página 1 de 3

INSTITUTO DE VIVIENDA DE INTERES SOCIAL Y REFORMA URBANA DEL MUNICIPIO DE BUCARAMANGA - INVISBU requiere obtener su autorización para que, de manera previa, libre, y debidamente informada permita dar tratamiento y disponer de los datos personales suministrados, así como la entrega de información relacionada a su situación de vulnerabilidad; entre otros que puedan catalogarse como sensibles para usted, motivo por el cual la entidad quiere recordarle que usted en calidad de titular puede o no otorgarlos, y mencionarle que los mismos serán tratados conforme a los principios de seguridad y circulación restringida de la información. La finalidad con la que se recolectan los datos aquí solicitados es para realizar la caracterización socioeconómica por parte de la entidad. Lo invitamos a que consulte nuestra Política de Tratamiento de la Información Personal en las instalaciones físicas de la empresa o a través de nuestra página web www.invisbu.gov.co, y a ejercer los derechos que como titular de datos personales le asisten a través del correo electrónico contactenos@invisbu.gov.co

Lugar: Oficina 3º 4to piso Invisbu	Fecha y Hora: 30-08-2023 3:12 PM	Responsable: Subdirección Administrativa y Financiera
Tema (Capacitación/reunión): Capacitación Seguridad Vial - Mi rol en la vía		
Objetivo:		

No.	Nombre Asistente	Cedula	Teléfono	Correo electrónico	Entidad – Dependencia o Comunidad	Firma
1	Jenny Pardo Suarez	1102350308	3223878735	contratista 22	Juridica	
2	CARMEN PATRICIA DORA	63.496.334	3163234223	secretaria.ph@invisbu.gov.co	Juridica	
3	Juan Pablo Cangel	13542864	3185997801	propiedad.horizontal@invisbu.gov.co	Juridica	
4	Oscar Blanco	91.496.450	3183845493	oscarblanco@invisbu.gov.co	Juridica	
5	Kamila Becerra	1102391909	3214345860	kamibecerrak@gmail.com	Juridica	
6	Claudia Uribe Lora	63521201	3002113535	marcelanass2@hotmail.com	Juridica	
7	Juliana Benavente Caballero	1.101.371.205	3181071856	contratista juridica 5@invisbu.gov.co	Juridica	
8	Silvia Lucia Gamboa S	3750521	3152789555	silvia.lucia20@gmail.com	Juridica	
9	CAROLINA CRUZ G	63860014	3132532657	contratista juridica 3@invisbu.gov.co	Juridica	

Durante este mes de agosto se pudo evidenciar la capacitación referente a SEGURIDAD VIAL donde se pudo constatar las diferentes evidencias del cumplimiento de esta actividad tales como:

 Instituto de Vivienda de Interés Social y Reforma Urbana de Bucaramanga	INSTITUTO DE VIVIENDA DE INTERES SOCIAL Y REFORMA URBANA DEL MUNICIPIO DE BUCARAMANGA VISITA DE CONTROL INTERNO	F: 07.PO.CI
		Versión: 1.0
		Fecha: 17.06.16

Convocatoria
Socialización
Registro de asistencia

contratista.administrativa4@invisbu.gov.co

De: contratista.administrativa4@invisbu.gov.co
Enviado el: lunes, 25 de septiembre de 2023 10:49
Para: 'direccion@invisbu.gov.co'; 'secretaria.direccion@invisbu.gov.co'; 'subdireccion.tecnica@invisbu.gov.co'; 'secretaria.tecnica@invisbu.gov.co'; 'profesional.tecnica2@invisbu.gov.co'; 'subdireccion.juridica@invisbu.gov.co'; 'secretaria.juridica@invisbu.gov.co'; 'asesor.juridico@invisbu.gov.co'; 'propiedad.horizontal@invisbu.gov.co'; 'secretaria.ph@invisbu.gov.co'; 'asesor.sistemas@invisbu.gov.co'; 'conductor1@invisbu.gov.co'; 'conductor2@invisbu.gov.co'; 'subdireccion.administrativa@invisbu.gov.co'; 'secretaria.administrativa@invisbu.gov.co'; 'tesoreria@invisbu.gov.co'; 'contabilidad@invisbu.gov.co'; 'presupuesto@invisbu.gov.co'; 'auxiliar.activo1@invisbu.gov.co'; 'almacen@invisbu.gov.co'; 'asesor.planeacion@invisbu.gov.co'; 'control.interno@invisbu.gov.co'; 'secretaria.control@invisbu.gov.co'; 'ventanilla.unica@invisbu.gov.co'; 'auxiliar.activo2@invisbu.gov.co'; 'archivo@invisbu.gov.co'; 'subdireccion.operativa@invisbu.gov.co'; 'secretaria.operativa@invisbu.gov.co'; 'profesional.operativa1@invisbu.gov.co'

Asunto: CAPACITACIÓN ESTILOS DE VIDA SALUDABLE HIPERTENSIÓN Y CONTROL DE PESO
Datos adjuntos: Material.pdf; Material.pdf

Buenos días Equipo INVISBU.

La Subdirección Administrativa y Financiera con funciones de Talento Humano tiene el gusto de informar que el próximo **26 de septiembre de 2023 a partir de las 3:00 pm** se realizará la capacitación denominada **ESTILOS DE VIDA SALUDABLE HIPERTENSIÓN Y CONTROL DE PESO**. Esta actividad se encuentra enmarcada dentro de las capacitaciones planeadas dentro del Programa Institucional de Capacitaciones - PIC. De igual manera, nos permitimos informar que dicha actividad será dirigida por un profesional de la Subdirección Administrativa y Financiera, el cual se dirigirá por cada una de las subdirecciones para facilitar su participación en la mencionada capacitación.

Adicionalmente, como medida de participación activa, nos permitimos remitir el material a utilizarse en la mencionada actividad, con el fin de que este sea de conocimiento de las partes involucradas y a su vez permita su participación en la evaluación del mismo, a la cual podrán acceder a través de los siguientes enlaces <https://forms.gle/Ej5miPMYiQnaC6qG6> (Estilos de Vida Saludable) - <https://forms.gle/dEiEBbtFVpHqgMpN8> (Hipertensión).

Es importante tener en cuenta que la participación a estas actividades de capacitación es **OBLIGATORIA**. Ante eso solicitamos de su acostumbrada colaboración de la respectiva programación de sus actividades con el fin de no ver afectadas sus labores diarias.

Agradecemos la atención a esta información y quedamos atento a dudas o comentarios.

C R I S T I N A

La hipertensión arterial (HTA) es el factor de riesgo cardiovascular más frecuente y afecta a 1 de cada 5 personas adultas. Se produce por el aumento, sostenido en el tiempo, de la fuerza que ejerce la sangre sobre las paredes de las arterias. Es una enfermedad que generalmente no da síntomas y, si no se diagnostica y no se trata, provoca frecuentemente complicaciones graves como el infarto de corazón, el accidente cerebrovascular o la necesidad de diálisis por daño renal. ★ 1 point

☐ Falso

☐ Verdadero

¿Cuál de los siguientes es una causa de la aparición de HTA? ★ 1 point

☐ Obesidad

☐ Herencia

☐ Consumo de alcohol y cigarrillo

☐ Todas las anteriores

¿Cuál de las siguientes NO es una recomendación para prevenir y tratar la HTA? ★ 1 point

☐ Bajar de peso si presenta sobrepeso

☐ Reducir el consumo de alimentos ricos en sal y suprimir el consumo de sal de mesa

☐ Realizar un consumo moderado de bebidas alcohólicas, cigarrillos y dispositivos electrónicos para fumadores

☐ Realizar actividad física

HEARTS en la Américas es una iniciativa de los países, liderado por los Ministerios de Salud con participación de los actores locales y acompañado técnicamente por la OPS, que busca integrarse armónica y progresivamente a los servicios de salud ya existentes para promover la adopción de las mejores prácticas mundiales en la prevención y el control de las enfermedades cardiovasculares (ECV). ★ 1 point

 Instituto de Vivienda de Interés Social y Reforma Urbana de Bucaramanga	INSTITUTO DE VIVIENDA DE INTERES SOCIAL Y REFORMA URBANA DEL MUNICIPIO DE BUCARAMANGA VISITA DE CONTROL INTERNO	F: 07.PO.CI
		Versión: 1.0
		Fecha: 17.06.16

contratista.administrativa4@invisbu.gov.co

De:

Enviado el:

Para:

contratista.administrativa4@invisbu.gov.co

viernes, 27 de octubre de 2023 13:03

contratista.tecnica4@invisbu.gov.co; contratista.tecnica5@invisbu.gov.co;
contratista.tecnica8@invisbu.gov.co; contratista.tecnica12@invisbu.gov.co;
contratista.ambiental2@invisbu.gov.co; contratista.juridica1@invisbu.gov.co;
contratista.juridica6@invisbu.gov.co; contratista.juridica7@invisbu.gov.co;
contratista.juridica8@invisbu.gov.co; contratista.juridica12@invisbu.gov.co;
contratista.juridica18@invisbu.gov.co; contratista.juridica16@invisbu.gov.co;
contratista.administrativa4@invisbu.gov.co; contratista.administrativa3@invisbu.gov.co;
contratista.administrativa5@invisbu.gov.co; contratista.administrativa9@invisbu.gov.co;
contratista.administrativa10@invisbu.gov.co; contratista.administrativa14@invisbu.gov.co

Asunto:

Datos adjuntos:

CAPACITACIÓN Y EVALUACIÓN - CUIDADO VISUAL

Material.pdf

Buenos días Equipo INVISBU.

La Subdirección Administrativa y Financiera con funciones de Talento Humano tiene el gusto de compartir con ustedes el material relacionado con la capacitación denominada **CUIDADO VISUAL**. Esta actividad se encuentra enmarcada dentro de las capacitaciones planeadas dentro del Programa Institucional de Capacitaciones - PIC. De igual manera, nos permitimos compartir la evaluación de la respectiva capacitación, a la cual podrán ingresar a través del siguiente enlace <https://forms.gle/bhEUT55XhNAhSHJ49> , asimismo se informa que esta evaluación estará disponible hasta el próximo **3 de noviembre de 2023**.

Es importante tener en cuenta que la participación a estas actividades de capacitación es **OBLIGATORIA**. Ante eso solicitamos de su acostumbrada colaboración de la respectiva programación de sus actividades con el fin de no ver afectadas sus labores diarias.

Agradecemos la atención a esta información y quedamos atento a dudas o comentarios.

¿Qué es la salud visual? *

1 point

☐ La salud visual hace alusión al correcto funcionamiento de ojos, nervios, músculos y cerebro que intervienen en el proceso de la visión

☐ Es el correcto funcionamiento del cuerpo humano

☐ Es la capacidad de mirar el mundo

☐ Es lo que ingerimos

A través del tiempo se ha comprobado que algunas afecciones oculares como la miopía, el astigmatismo y la presbicia pueden afectar nuestra vida de la siguiente manera:

★ 1 point

☐ Rendimiento laboral o académico

☐ Concentración

☐ Estrés y frustración

☐ Todas las anteriores

Una visión correcta facilita la comunicación y el establecimiento de relaciones sociales, ya que nos permite captar gestos, expresiones faciales y señales no verbales que son fundamentales para una interacción adecuada. Lo anterior es:

★ 1 point

☐ Verdadero

☐ Falso

Gestión de Calidad – 2016

	INSTITUTO DE VIVIENDA DE INTERES SOCIAL Y REFORMA URBANA DEL MUNICIPIO DE BUCARAMANGA VISITA DE CONTROL INTERNO	F: 07.PO.CI
		Versión: 1.0
		Fecha: 17.06.16

¿QUE ES LA SALUD VISUAL? RECOMENDACIONES PARA CUIDAR NUESTROS OJOS



En nuestro día a día la salud tiene una importancia fundamental. Son muchos los consejos y rutinas recomendadas para mantener un estilo de vida saludable. Sin embargo, la mayoría de estas recomendaciones se centran en hábitos alimenticios que nos permitan mantener un peso adecuado, disminuir los niveles de azúcar y bajar el colesterol en la sangre; sin olvidar todos los cuidados que nuestros órganos requieren.

Poco conocida, la salud visual hace alusión al correcto funcionamiento de ojos, nervios, músculos y cerebro que intervienen en el proceso de la visión, los que deben funcionar bien para interpretar la realidad que percibimos a través de nuestros ojos. Disfrutar de una buena salud visual es más que ver bien.

En el mes de octubre se pudo observar otras capacitaciones en temas referentes a:

- Trastornos musco esqueléticos
- Salud Visual

Se pudo verificar cada una de las evidencias física y digitales y de igual forma se realizó una verificación con el PIC Plan Institucional de Capacitación.

contratista.administrativa4@invisbu.gov.co

De:
Enviado el:
Para:

contratista.administrativa4@invisbu.gov.co
martes, 28 de noviembre de 2023 07:44
'direccion@invisbu.gov.co'; 'secretaria.direccion@invisbu.gov.co';
'subdireccion.tecnica@invisbu.gov.co'; 'secretaria.tecnica@invisbu.gov.co';
'profesional.tecnica2@invisbu.gov.co'; 'subdireccion.juridica@invisbu.gov.co';
'secretaria.juridica@invisbu.gov.co'; 'asesor.juridico@invisbu.gov.co';
'propiedad.horizantal@invisbu.gov.co'; 'secretaria.ph@invisbu.gov.co';
'asesor.sistemas@invisbu.gov.co'; 'conductor1@invisbu.gov.co'; 'conductor2
@invisbu.gov.co'; 'subdireccion.administrativa@invisbu.gov.co';
'secretaria.administrativa@invisbu.gov.co'; 'tesoreria@invisbu.gov.co';
'contabilidad@invisbu.gov.co'; 'presupuesto@invisbu.gov.co'; 'auxiliar.activo1
@invisbu.gov.co'; 'almacen@invisbu.gov.co'; 'asesor.planeacion@invisbu.gov.co';
'control.interno@invisbu.gov.co'; 'secretaria.controli@invisbu.gov.co';
'ventanilla.unica@invisbu.gov.co'; 'auxiliar.activo2@invisbu.gov.co';
'archivo@invisbu.gov.co'; 'subdireccion.operativa@invisbu.gov.co';
'secretaria.operativa@invisbu.gov.co'; 'profesional.operativa1@invisbu.gov.co'

Asunto:
Datos adjuntos:

CAPACITACION Y EVALUACIÓN - SALUD AUDITIVA – CUIDADO DEL OÍDO
Material.pdf

Buenos días equipo Invisbu.

La Subdirección Administrativa y Financiera con funciones de Talento Humano tiene el gusto de compartir con ustedes el material relacionado con la capacitación denominada **SALUD AUDITIVA – CUIDADO DEL OÍDO**. Esta actividad se encuentra enmarcada dentro de las capacitaciones planeadas dentro del Programa Institucional de Capacitaciones - PIC. Este material se encuentra adjunto a este correo. De igual manera se informa que ya se encuentra disponible la respectiva evaluación de la actividad y podrán acceder mediante el <https://forms.gle/dvJyKX5bMN3iD3ww9>, esta evaluación tendrá como fecha límite de respuesta el día **8 de diciembre de 2023 hasta las 6:00 p.m.**

Es importante tener en cuenta que la participación a estas actividades de capacitación es **OBLIGATORIA**. Ante eso solicitamos de su acostumbrada colaboración de la respectiva programación de sus actividades con el fin de no ver afectadas sus labores diarias.

Agradecemos la atención a esta información y quedamos atento a dudas o comentarios.

 Instituto de Vivienda de Interés Social y Reforma Urbana de Bucaramanga	INSTITUTO DE VIVIENDA DE INTERES SOCIAL Y REFORMA URBANA DEL MUNICIPIO DE BUCARAMANGA VISITA DE CONTROL INTERNO	F: 07.PO.CI
		Versión: 1.0
		Fecha: 17.06.16

El término cuidado del oído y la audición se refiere a todas las intervenciones necesarias para prevenir, identificar y tratar la pérdida auditiva y las enfermedades relacionadas con el oído. Incluyendo rehabilitación y apoyo para personas con pérdida auditiva

★ 1 point

☐ Falso

☐ Verdadero

La pérdida auditiva es un proceso que afecta a todo el mundo, ya sea por la edad o por otros factores como la falta de cuidados a nivel de higiene, la falta de protección contra los golpes o la exposición prolongada al ruido sin las medidas de seguridad adecuadas. Esta situación se puede producir en muchos ámbitos, pero uno de ellos, y de los más comunes, es en el entorno laboral.

★ 1 point

☐ Falso

☐ Verdadero

¿Cuál de los siguientes NO es uno de los trabajos por los que por su naturaleza son mas agresivos con el oído?

★ 1 point

☐ Electricidad

☐ Construcción

☐ Carpintería

☐ Jardinería

Según un informe publicado por la Organización Mundial de la Salud (OMS), 2 de cada 4 personas tendrá problemas auditivos en el 2025,

★ 1 point

☐ Falso

☐ Verdadero

¿QUÉ ES LA SALUD AUDITIVA?

El término cuidado del oído y la audición se refiere a todas las intervenciones necesarias para prevenir, identificar y tratar la pérdida auditiva y las enfermedades relacionadas con el oído. Incluyendo rehabilitación y apoyo para personas con pérdida auditiva.

El oído es un órgano muy delicado, percibe ondas acústicas diariamente, las transporta al cerebro y este las identifica y las procesa. A este proceso se le denomina audición.



Durante el mes de noviembre se trataron los diferentes temas relacionados con SG-SST con los servidores públicos en la entidad con el fin de fortalecerlos.

	INSTITUTO DE VIVIENDA DE INTERES SOCIAL Y REFORMA URBANA DEL MUNICIPIO DE BUCARAMANGA VISITA DE CONTROL INTERNO	F: 07.PO.CI
		Versión: 1.0
		Fecha: 17.06.16

➤ Cuidado visual ➤ Salud Auditiva ➤ Simulacro de evacuación Se pudo evidenciar la convocatoria, evaluación, material y registro de asistencia a esta socialización y capacitación dentro del Sistema de Gestión – Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST. Durante este mes de noviembre también se realizó otra capacitación referente a trabajo en equipo el cual se pudo evidenciar los diferentes soportes tales como convocatoria, evaluación y material con el fin de dar cumplimiento a fortalecer el Sistema de Gestión – Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST. CONCLUSIONES: ➤ Facilitar el proceso de implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo por parte de los empleadores y contratantes, asegurando el cumplimiento de las normas mínimas establecidas por el Sistema General de Riesgos Laborales para la protección de la integridad del personal que realiza el trabajo, labor o actividad, con la identificación de prácticas, procesos, situaciones peligrosas y de acciones de intervención en los riesgos propios de la actividad económica ➤ La oficina de control interno resalta la gran iniciativa de implementación de la estrategia “Sistema de Gestión – Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST” así llegando a todos los funcionarios del Instituto. ➤ La oficina de control interno pudo evidenciar que las diferentes capacitaciones, socializaciones tanto presenciales como de manera virtual. ➤ La oficina de control interno pudo constatar los diferentes tipos de evidencias en las diferentes actividades realizadas dentro del marco del Sistema de Gestión – Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST. ➤ Se estableció que el registro de las personas partícipes de estas campañas se realiza de manera manual mediante planilla de asistencia y de manera virtual mediante formulario virtual. Se pudo evidenciar que el equipo de la oficina de Subdirección Administrativa y Financiera dio cumplimiento con lo pactado en el PIC Plan Institucional de Capacitación en lo referente con el Sistema de Gestión – Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST. ➤ La oficina de control interno pudo evidenciar que los funcionarios encargados de dirigir las charlas tienen todo el conocimiento relacionado la información dada a los servidores de la entidad. RECOMENDACIONES ➤ Anuar esfuerzos para dar cumplimiento con todas las metas propuestas del plan de acción del Sistema de Gestión – Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST. ➤ Realizar más capacitaciones de manera presencial con el fin de poder fortalecer el vínculo con todos los funcionarios de la entidad. ➤ Realizar más convenios con entidades que puedan brindar apoyo en temas relacionados con el Sistema de Gestión – Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST para fortalecer el aprendizaje y aplicación. ➤ Se sugiere aumentar los recursos económicos y físicos para tener un mejor resultado en todo lo relacionado con el Sistema de Gestión – Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST.
--

	INSTITUTO DE VIVIENDA DE INTERES SOCIAL Y REFORMA URBANA DEL MUNICIPIO DE BUCARAMANGA VISITA DE CONTROL INTERNO	F: 07.PO.CI
		Versión: 1.0
		Fecha: 17.06.16

➤ Es importante realizar otro tipo de campañas alrededor de la entidad con el fin de fortalecer cada uno de los componentes que integran el Sistema de Gestión – Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST.

NOMBRES	FIRMAS
Jorge Vargas Arciniegas Jefe Oficina de Control Interno	